

Sommaire

Avant-Propos	IX
Introduction	1
L'entreprise et le travail	1
Les mondes invisibles de l'entreprise	2
Les mécanismes de la dirigeance	2
Un monde de performances ?	3
L'entreprise : un monde des affinités ?	4
L'entreprise : un monde de raisons et d'émotions	5
Au cœur de la dirigeance : les jeux pratiques des échanges	6
La dirigeance ou les jeux des affinités, des désirs et du hasard	7

Partie 1

L'entreprise : un monde de raisons et d'émotions

Chapitre 1

Du quotidien des mondes visibles... ..	11
Un monde transactionnel	12
L'ordre des choses	13
La puissance de la numération	15
La standardisation des processus	17
Un temps dominant	18
L'objet du discours	22
En résumé	25

Chapitre 2

... au quotidien des mondes invisibles de l'entreprise	27
Les rites au quotidien	28
Les affiliations par les lieux et le temps	32
Les activités du dedans/dehors	35
Les moments d'« en prise »/de « lâcher prise »	37
Les pratiques buissonnières : les formes douces	40
Les pratiques buissonnières : les formes dures	42
En résumé	46

Partie 2

Les fondations de la trame affinitaire

Chapitre 3

L'identité individuelle ou la première pierre	49
Raison, désirs et émotions	49
Un air du temps : le souci de soi	52
L'individu et une pluralité de soi possibles	54
Le rapport à autrui	57
L'ère de l'invention de soi	58
Une négociation identitaire	60
En résumé	62

Chapitre 4

L'échange ou le principe actif	63
L'ordre marchand	64
L'ordre relationnel	69
Les constituants du lien affinitaire	74
L'amorçage de la relation	79
La notion d'attachement	82
Le jeu des relations et des affinités	87
La lutte pour la reconnaissance et le pouvoir	93
En résumé	100

Partie 3

Une analyse au cœur des comités exécutifs
et de l'entreprise

Chapitre 5

De la trame à la typologie des modèles affinitaires	105
Affinités électives et sélectives	106
Une typologie des profils d'action d'un comité exécutif	112
Échanges, opinions, potins, etc. : des jeux autour du sens	115
Les modèles de résonance	118
Les réseaux à liens forts et à liens faibles	120
Les temporalités de la propagation	122
En résumé	124

Chapitre 6

Des modèles affinitaires à la performance de l'organisation	127
L'entreprise : un monde en percolation	128
Les cadres de mémoire	130
Une histoire d'entreprise qui se crée et s'actualise	132
Le travail de percolation	134
La capacité de mise en récit et de mise en cohérence	136
Situations, profils et performance : l'épreuve des faits	142
En résumé	149

Conclusion	151
La dirigeance : l'Art de diriger... ..	151
... et de se diriger	153

Annexe	155
---------------------	------------

Bibliographie	157
----------------------------	------------

Notes	173
--------------------	------------

Index	193
--------------------	------------