

Table des matières

Introduction	9
Chapitre 1 – Trois portraits de hauts potentiels	13
Emmanuelle ou l'élitisme à la française	13
Luc ou l'image de la carrière idéale	16
Charlotte ou la brillante suiveuse	19
Chapitre 2 – La prégnance du diplôme et de la mobilité	23
Le diplôme, un signe d'une capacité de travail et d'ambition sociale	24
La mobilité, un signe d'adaptabilité	27
La mobilité, un signe de soumission à l'entreprise	30
Chapitre 3 – La compétence et son évaluation	35
La compétence	35
L'évaluation de la compétence	41
Chapitre 4 – Le potentiel face à la décision de promotion	49
La gestion des hauts potentiels	50
Une gestion du potentiel pour tous	55
Le pari de toute décision de promotion	58
Chapitre 5 – Conformité sociale ou contribution à l'entreprise	65
Les pièges de l'estime de soi	66
La source de toutes compétences nouvelles	71

Chapitre 6 – Les sources du potentiel : ambition et modestie	77
Eddy ou l'importance de la remise en cause	77
Monique ou les limites du potentiel	80
Luc, Eddy et Monique ou l'ambition mal placée	83
La liberté intérieure des véritables dirigeants	87
La preuve par Charlotte	89
Chapitre 7 – Trois portraits gagnants	95
Lynn ou les bienfaits de l'intelligence	95
Juan ou la découverte de la modestie	98
Naoko ou les triomphes de l'ambition modeste	102
La modestie, ressort du développement personnel	105
Chapitre 8 – Du leadership à la confiance, le dirigeant en action	111
Arthur ou le manque de maturité	111
Le leadership, une affaire de vision et de charisme	114
Alice ou la contrainte de l'émotivité	118
La confiance, marque des véritables dirigeants	120
Chapitre 9 – Évaluer le potentiel au quotidien	125
L'assessment center, une réponse partielle	126
L'observation au quotidien, une méthode interne à parfaire	131
Les signes de l'ambition modeste, à observer au quotidien	137
Conclusion	143
Quiz – Êtes-vous un potentiel pour votre entreprise ?	151
Corrigé du quiz	157