

Sommaire

Introduction	7
---------------------------	---

Première partie

La typologie des contrats de travail

Chapitre I – Les principes généraux de mise en œuvre	17
I. La notion de contrat de travail	17
II. Les clauses du contrat de travail	24
Chapitre II – Les contrats de travail de droit commun	37
I. Le contrat à durée indéterminée	37
II. Le contrat à durée déterminée	55
III. Une alternative au CDD : le recours à l'intérim	63
Chapitre III – Les contrats de travail « atypiques »	69
I. Le contrat nouvelle embauche	69
II. Autres contrats atypiques	78
Chapitre IV – Les contrats de travail « aidés »	83
I. Les contrats réservés au secteur marchand	84
II. Les contrats réservés au secteur non marchand	110

Deuxième partie

Quel contrat choisir ?

Chapitre V – Approche comparative du CDI, du CDD et du CNE	123
I. Les préalables au choix du contrat	123
II. Motifs de recours et durée du contrat	127
III. Période d'essai et intégration	133

IV.	Modes et conditions de rupture	135
V.	Évaluation du coût des différents contrats	137
Chapitre VI – Approche comparative des contrats « aidés »		143
I.	Les contrats d'aide à l'emploi des jeunes	144
II.	Les contrats d'aide à l'insertion des personnes en difficulté	153
Chapitre VII – Autres modes de relations de travail		157
I.	Le travail à domicile	158
II.	Le télétravail	160
III.	Le travail en temps partagé	161
IV.	Le portage salarial	161
V.	Adhérer à un groupement d'employeurs	162
VI.	Le collaborateur libéral	163
VII.	Le mandat d'agent commercial	163
VIII.	Les stagiaires étudiants	164
IX.	Le contrat de volontariat associatif	166
Conclusion		167
Index		169
Sigles et acronymes		173